

# ANTRAG AUF ERSTATTUNG VON VERDIENSTAUSFALL NACH SONDERURLAUBSGESETZ NRW



Bitte beide Seiten des Antrages leserlich ausgefüllt und unterschrieben  
mindestens 6 Wochen vor Maßnahmenbeginn  
an Jugendfeuerwehr Nordrhein-Westfalen,  
Windhukstraße 80 in 42277 Wuppertal senden.

Auszufüllen vom Antragsteller

## Antragsteller

Name: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Geburtsdatum: \_\_\_\_\_

Straße, Hausnummer: \_\_\_\_\_

PLZ, Ort: \_\_\_\_\_

Kreis: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Ich bin im öffentlichen Dienst beschäftigt: Ja  Nein

Die Firma, bei der ich beschäftigt bin hat ihren Sitz in Deutschland: Ja  Nein

Die Firma, bei der ich beschäftigt bin hat eine Zweigstelle in Deutschland: Ja  Nein

## Maßnahme

Bezeichnung der Maßnahme: \_\_\_\_\_

Maßnahmenbeginn: \_\_\_\_\_ Maßnahmenende: \_\_\_\_\_

Ich habe das aktuelle Merkblatt „Erstattung von Verdienstaussfall nach Sonderurlaubsgesetz NRW für  
Betreuer in Kinderfeuerwehren und Jugendfeuerwehren in NRW“ gelesen und verstanden und beantrage  
die Erstattung von Verdienstaussfall nach Sonderurlaubsgesetz NRW für die Zeit vom:

\_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_. Dies sind in Summe \_\_\_\_\_ Arbeitstage.

Ich bestätige, dass ein Anspruch auf Verdienstaussfall für den beantragten Sonderurlaub nicht  
anderweitig geltend gemacht werden kann.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Antragsteller

# ANTRAG AUF ERSTATTUNG VON VERDIENSTAUSFALL NACH SONDERURLAUBSGESETZ NRW



Auszufüllen vom Arbeitgeber

Genehmigung des Sonderurlaubs nach dem Sonderurlaubsgesetz des jeweiligen Bundeslandes durch den Arbeitgeber (vorbehaltlich der Bestätigung des Trägers, dass die Maßnahme den Bestimmungen des §1 Sonderurlaubsgesetz NRW entspricht). Die Erstattung des Sonderurlaubes erfolgt nach dem Sonderurlaubsgesetz NRW.

## Arbeitgeber

Firma: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Industrie/Handwerk:

Selbstständig/Gesellschafter:

Handel/Bank/Versicherung:

Sonstige: \_\_\_\_\_

## Angestellter (= Antragsteller)

Name: \_\_\_\_\_ Vorname: \_\_\_\_\_

Dem o. g. Angestellten wird unbezahlter Sonderurlaub gewährt für den Zeitraum vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_. Dies sind in Summe \_\_\_\_\_ Arbeitstage.

## Verdienstaussfall

Bruttogehalt für einen Monat: \_\_\_\_\_ Euro ohne Arbeitgeberanteile an der Sozialversicherung.

Arbeitstage pro Monat: 5-Tage-Woche (22 Arbeitstage pauschal)

6-Tage-Woche (26 Arbeitstage pauschal)

Anderes Arbeitszeitenmodell: \_\_\_\_\_

## Berechnung des Verdienstaussfalls

$$\frac{\text{Bruttogehalt [EUR]} \cdot \text{Sonderurlaubstage}}{\text{Arbeitstage je Monat (pauschal)}} = \text{Bruttoverdienstaussfall [EUR]}$$

Der Bruttoverdienstaussfall für die Zeit des Sonderurlaubs beträgt: \_\_\_\_\_ Euro. Die Erstattung des Verdienstaussfalls kann ausschließlich an den Antragsteller und nicht an den Arbeitgeber erfolgen.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift

\_\_\_\_\_  
Firmenstempel mit Adresse